



Centro Berne
L'Analisi Transazionale Relazionale
DAL 1978

CORSO INTRODUTTIVO ALLA GESTIONE DELLE DINAMICHE DI GRUPPO

Sei mezze giornate di
formazione

Il venerdì dalle 9.30 alle 14.00

Condotta dai partner del
Centro Berne

Costo: € 500,00 + IVA

Corso riconosciuto da
AssoCounseling
(CUR/4422/2022
Crediti assegnati: 27)



A CHI È RIVOLTO:

Il Corso è rivolto a counselor (di ogni orientamento).

Ci rivolgiamo a coloro che desiderano acquisire competenze nella conduzione di gruppi di differente natura (gruppi di lavoro aziendale, di organizzazioni, gestione di coordinazione nell'ambito sociale...), con l'obiettivo di fornire strumenti e tecniche dell'Analisi Transazionale, orientamento ideale per l'analisi delle dinamiche relazionali.

METODOLOGIA:

Il Corso si fonderà sull'uso delle tecniche supportate da basi teoriche dell'Analisi Transazionale. I partecipanti potranno sperimentarsi e assistere a dimostrazioni e simulazioni in role-playing ad acquario - drammatizzazioni - esercitazioni - simulazioni - fantasie guidate e loro utilizzo in gruppo - supervisioni.

CORSO DI AGGIORNAMENTO
RICONOSCIUTO DA

-ASSOCOUNSELING-

1. FASE PRELIMINARE

21 GENNAIO 2022

DOTT.SSA MARIDA LELLA

- Setting (Fase organizzativa, regole, calendario, costi...).
- Comporre il gruppo.
- Fondare la leadership (conduttore).
- Contrattualità: obiettivi dichiarati con il committente e con i partecipanti nel caso delle organizzazioni.
- Obiettivi condivisi con i partecipanti (contratto sociale).

2. PROCESSO DI GRUPPO

18 FEBBRAIO 2022

DOTT. GIORGIO PICCININO

- La componente individuale nei gruppi: aspettative illusorie e realistiche.
- L'influenza del Copione individuale nella partecipazione ai gruppi.
- L'arte del feedback: i riconoscimenti positivi e negativi per sviluppare partecipazione.
- La gestione delle resistenze, delle competitività e delle distruttività per attivare il lavoro proficuo del gruppo.

3. CONDUZIONE DEL GRUPPO

18 MARZO 2022

DOTT. GIACOMO MAGROGRASSI

- Cosa è la cultura di gruppo e come essa promuove una comunicazione meno formale e più autentica in modo da favorire l'attenzione, la considerazione e la collaborazione reciproca.
- Individuo e gruppo. Alcune caratteristiche individuali che influiscono il processo di gruppo (per es. "posizione esistenziale" e ruolo nel "Triangolo drammatico").
- Giochi psicologici: analisi e intervento nelle dinamiche del gruppo.
- Creatività. Come aggirare la mente razionale: fantasie guidate e metafore.

4. DIFFICOLTA' NELLA CONDUZIONE DEL GRUPPO

22 APRILE 2022

DOTT.SSA MANUELA GIAGO

- Come agire nei confronti della bassa energia, passività, protagonismi, conflitti fra i partecipanti, attacco di un partecipante verso il gruppo, aggressività verso il conduttore, antileadership.
- I fantasmi nel gruppo: come gestire l'uscita di un partecipante dal gruppo o dall'organizzazione.
- Individuazione del leader psicologico e del leader effettivo dell'organizzazione.

5. LA COMUNICAZIONE DEL GRUPPO. IL CORPO NELLA COMUNICAZIONE.

20 MAGGIO 2022

DOTT. FABIO RICARDI E DOTT. CLAUDIO ORLANDINI

Anche in un gruppo di lavoro la comunicazione non è tra ruoli, ma tra persone, che sono non solo mente, ma anche - soprattutto? - corpo. Il teatro vede il corpo essenzialmente come una realtà che comunica. Si tratta di una potenzialità che non è scontata, ma può essere sviluppata. Chiederemo a un regista e attore teatrale, Claudio Orlandini, di guidarci a esplorare le possibilità espressive del nostro corpo nello spazio in cui ci muoviamo.

6. FASE CONCLUSIVA: COME STRUTTURARE L'ULTIMO INCONTRO

10 GIUGNO 2022

DOTT.SSA MARIDA LELLA

- Verificare se e come gli obiettivi dichiarati e i desiderata dei singoli siano stati raggiunti.
- Raccolta e condivisione fra i partecipanti della nuova identità di gruppo e di come questa possa essere integrata e mantenuta all'interno di organizzazioni o gruppi già esistenti.
- Indagare e formulare le possibili evoluzioni per i singoli all'interno del gruppo di lavoro come continuità dei processi avviati nel gruppo di counseling.